

Política del Sistema Integrado de Gestión

1. Objetivo

Establecer una política que asegure el compromiso y cumplimiento de los requisitos legales, de calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente para CDM Smith Inc. Sucursal Colombia.

2. Alcance

Aplica para todo el personal de Colombia independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo contratistas y subcontratistas y todos sus centros de trabajo.

3. Responsabilidades

CDM Smith Inc. Sucursal Colombia ofrece:

- Soluciones de ingeniería en materia de medio ambiente, agua, saneamiento básico, transporte y energía, desarrollando proyectos con altos estándares de calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.
- Prestación de servicios de laboratorio de calidad ambiental para la evaluación y/o monitoreo del recurso agua.

Nuestros servicios superan las expectativas de los clientes con iniciativa, integridad, excelencia y el trabajo de un equipo humano competente y comprometido con su dirección estratégica y la mejora continua de su sistema integrado de gestión, para lo cual se compromete con:

- Adelantar el desarrollo de nuevos negocios y la ejecución de los contratos de la organización con integridad.
- Alta calidad técnica.
- Cumplir la totalidad de los requisitos legales y otros requisitos.
- Mejorar continuamente la gestión y el desempeño del sistema integrado de gestión, para el fortalecimiento de la organización.
- Prevenir lesiones (accidentes, incidentes) y enfermedades laborales a través de la cultura de promoción de la salud para garantizar la calidad de vida laboral y la gestión de los riesgos laborales.
- Aumentar la satisfacción del cliente y demás partes interesadas, a través de la conformidad de los servicios.
- Proteger al medio ambiente del impacto socio ambiental a través de medidas de prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos, propender por la mitigación y adaptación al cambio climático, protección de la biodiversidad, de los ecosistemas y daños a la propiedad.

- Dada la naturaleza de la organización y teniendo en cuenta la identificación de los aspectos ambientales de las actividades y servicios que la organización puede controlar y aquellos sobre los cuales pueda influir, de modo que resulte posible determinar aquellos aspectos que tienen impactos significativos sobre el medio ambiente, nos comprometemos a optimizar el uso de agua y energía minimizando el consumo de estos recursos, gestionar adecuadamente los residuos generados por nuestras operaciones reduciendo la contaminación del suelo y del agua, a educar, capacitar y motivar a los empleados para llevar a cabo las tareas de una manera ambientalmente responsable.
- Nuestros riesgos prioritarios son: el riesgo osteomuscular, químico, psicosocial y biológico garantizamos la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinamos los respectivos controles.
- Cumplir los estándares de responsabilidad social empresarial determinados por la organización.
- Desarrollar la competencia del equipo humano.

La política de CDM Smith Inc., proporciona un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y metas del sistema integrado de gestión, por lo tanto, es revisada periódicamente para su continua adecuación.

A través del compromiso gerencial, nos obligamos a administrar y controlar el sistema integrado de gestión y a destinar los recursos físicos, tecnológicos, humanos y financieros necesarios para la planeación, ejecución y evaluación de todos los procesos que hacen parte del sistema.

Todas las actividades de la compañía, de proveedores y contratistas que realicen en su nombre están regidas por los fundamentos de esta política y se adaptarán al medio y a su entorno para cumplir con lo establecido en los sitios de trabajo acatando lo señalado por los clientes en su sistema de gestión.

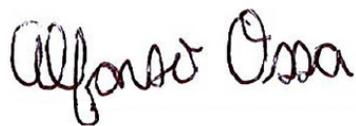
4. Definiciones

4.1 Política: Intenciones globales y orientación de la organización, relativa a la Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente, tal como se expresan formalmente por la Alta Dirección.

4.2 Seguridad y Salud en el Trabajo: Disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

4.3 Calidad: Grado en el que un conjunto de características inherentes cumple con los requisitos.

4.4 Medio Ambiente: El entorno del sitio en que opera una organización, incluyendo el aire, el agua, el suelo, los recursos naturales, la flora, la fauna, los seres humanos y su interrelación.



Alfonso Ossa
Representante Legal

5. Historial

Versión	Fecha de expedición	Descripción de modificaciones	Revisó	Aprobó
01	Junio 1 de 2016	Aprobación del documento	Jimena Cruz	Solomon Abel
02	Agosto 16 de 2017	Se incluyen aspectos e impactos ambientales significativos / Se incluye apoyo a la Dirección Estratégica/ Se cambia firma de representante legal.	Jimena Cruz	Jose A. Rodriguez
03	22/02/2018	Se incluye naturaleza del negocio del laboratorio de Aguas, se incluye el riesgo químico como prioritario	Jimena Cruz	Alfonso Ossa
04	03/11/2018	Se revisa política y se verifica el cumplimiento de los requisitos de la Guía RUC	Paula Urrego	Alfonso Ossa

Todas las versiones impresas de este documento se consideran copias no controladas. Los documentos controlados se encuentran publicados en el sitio Web de CDM Smith Inc. Sucursal Colombia y antes de hacer uso de cualquier documento impreso, el usuario debe verificar su fecha de emisión.