

CDM Smith SE – Erklärung zur Umweltpolitik und Nachhaltigkeit

CDM Smith hat sich verpflichtet, verantwortungsbewusst in Personal und Technologien zu investieren, die die besten Praktiken bei der Einhaltung von Environmental, Social und Governance-Standards (ESG) fördern. Wir setzen uns für eine transparente Berichterstattung über die Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens unter Verwendung einheitlicher, vergleichbarer und zuverlässiger Berichtsrahmen ein. CDM Smith folgt der Transparenz und Rechenschaftspflicht des Unternehmens in Bezug auf Menschenrechte und andere Personalfragen, einschließlich Vielfalt und Inklusion. Gemäß der Klimakonferenz der Vereinten Nationen (COP26) im Jahr 2021 erkennt CDM Smith die Verpflichtung zum Aufbau eines integrierten ESG-Rahmens an, der die bestehenden Regelwerke konsolidiert. Wir beobachten Gesetze, Vorschriften und bewährte Praktiken in Bezug auf die Auswirkungen auf unsere Branche, unsere Kunden und die Führung unseres Unternehmens, um interne Richtlinien und Verfahren zu implementieren und zu fördern, die mit den ESG-Standards übereinstimmen.

Als weltweit führendes Unternehmen im Bereich Umwelt- und Infrastrukturdienstleistungen konzentrieren wir uns bei unserer täglichen Arbeit auf die kontinuierliche Verbesserung und Förderung der Lebensbedingungen, den Schutz der Umwelt und unsere soziale Verantwortung. Diese Verpflichtung erstreckt sich sowohl auf unsere internen Prozesse als auch auf unsere Beziehungen zu Kunden, Nachunternehmern, Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir ermutigen alle unsere Mitarbeitenden und die Organisationen, mit denen wir zusammenarbeiten, Verantwortung für die Reduzierung der Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeit und die Verbesserung der Nachhaltigkeit ihrer Leistungen zu übernehmen.

Die Nachhaltigkeitsmission von CDM Smith steht im Einklang mit unserer Vision, innovative, nachhaltige und resiliente Projektlösungen anzubieten, eine vielfältige, inklusive Mitarbeitendengemeinschaft unter dem Dach von Gesundheit und Sicherheit zu fördern und die soziale Verantwortung des Unternehmens in unseren Dienstleistungen und unseren Partnerschaften zu wahren.



Nachhaltige und widerstandsfähige Projektlösungen für unsere Kunden

Unser größter Beitrag zur Erreichung der globalen Nachhaltigkeitsziele im Environmental, Social und Governance-Rahmen (ESG) besteht darin, unseren Kunden nachhaltige und widerstandsfähige Projektlösungen anzubieten, die den Klima-, Umwelt- und Ressourceneinsparungszielen unmittelbar dienen. Im Baubereich ist CDM Smith führend bei nachhaltigem Design und LEED-zertifizierten Projekten. Bei Infrastrukturprojekten wenden wir das Envision Sustainability Rating System (Institute for Sustainable Infrastructure) an, um nachhaltige, resiliente Projektplanungen und -realisierungen zu bewerten und zu überprüfen. Unterstützt wird dies durch eine anerkannte Ökobilanzsoftware, die es uns ermöglicht, die Umweltauswirkungen zu berechnen und zu reduzieren.

Die Aktivitäten von CDM Smith sind in vielerlei Hinsicht vorbildlich im Sinne der Nachhaltigkeit. Mit unseren Projekten in den Bereichen Altlastensanierung, Flächenrecycling und Reduzierung des Flächenverbrauchs, Umweltprüfungen und Umweltbegleitung, Starkregen- und Hochwasserschutz, Gewässer Ausbau und -renaturierung, innerstädtische und überregionale Verkehrslösungen, Wasserversorgung und Abwasserentsorgung, Abfall- und Kreislaufwirtschaft sowie im Bereich des Netzausbaus und der

erneuerbaren Energien tragen wir dazu bei, dass Umwelt, Wirtschaft und Gesellschaft ihre wesentlichen Funktionen beibehalten und ihr Zustand gesichert, wiederhergestellt und verbessert wird.

Wir haben unseren Ansatz unternehmensweit in der Nachhaltigkeits-Disziplin zusammengeführt, die sich für die Einbeziehung nachhaltiger Praktiken und Denkweisen in allen Projekten von CDM Smith einsetzt. Die Kolleg*innen bilden disziplinübergreifende Teams, die innovative und nachhaltige Lösungen für Kunden und Berufsverbände bieten und dazu beitragen, die gesamte Branche voranzubringen:

- CDM Smith berät bei der Planung und dem Value Engineering von Anlagen und Infrastrukturen, die das Potenzial für eine LEED-Zertifizierung, Envision-Verifizierung oder andere Zertifizierungen wie DGNB haben.
- Wir berücksichtigen Treibhausgasemissionen, Energie- und Wassereinsparungen, achten auf den Schutz der biologischen Vielfalt und der Landnutzung, die Verwendung recycelter oder regionaler Materialien sowie Praktiken, die den Komfort und die Produktivität der Bewohner und Nutzer von Gebäuden und Infrastrukturen verbessern.
- Für Projekte, die die Zertifizierungsanforderungen nicht erfüllen können, entwickeln wir eine Liste nachhaltiger Best-Management-Praktiken.
- CDM Smith verwendet Methoden, Metriken und Werkzeuge der Nachhaltigkeit und der Circular Economy, um bei Machbarkeitsstudien und Planungen nachhaltige Elemente zu identifizieren und auszuwählen.
- Wir trainieren unsere Projektmanager*innen in den Nachhaltigkeits- und Umweltzielen bzw. -programmen von CDM Smith und unseren Kunden, insbesondere durch regelmäßigen Austausch mit den Kolleg*innen aus der Nachhaltigkeitsdisziplin und über die Kommunikation mit den Führungskräften.
- CDM Smith ist eng mit öffentlichen Auftraggebern auf Bundes- und Landes- sowie auf lokaler Ebene und den entsprechenden Aufsichtsbehörden und Berufsverbänden in den Ländern verbunden, in denen wir tätig sind. Wir bieten unseren Mitarbeitenden und externen Stakeholdern regelmäßig Schulungen zu technischen Fragen des Umweltschutzes und der Nachhaltigkeit, gesetzlichen Vorschriften, Leitlinien und anderen Ressourcen an.
- Als internationales Unternehmen verfügt CDM Smith über ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt) und ISO 45001 (Gesundheit und Sicherheit) zertifizierte Büros in Südamerika, Europa und Asien. Sie werden durch andere regionale ESG-Zertifikate wie Safety Culture Ladder (SCL) oder Achilles First Point Assessment (FPAL) ergänzt.
- Unsere internen und externen Partnerschaften im Rahmen von Forschungs- und Entwicklungsprogrammen konzentrieren sich in erster Linie auf die Suche nach nachhaltigen und resilienten, kosteneffizienten Lösungen.

CDM Smith Nachhaltigkeits-Dienstleistungen

- Machbarkeitsstudien
- Environmental, Social, Governance Beratung (ESG)
- Lebenszyklusanalysen (LCA), Ökobilanzierung
- 6D BIM-Planung: Carbon-Footprint Bilanzierung und Ermittlung CO₂-Schattenpreis
- Umweltprüfungen und Umweltaudits
- Circular Economy: Ressourcenoptimierte Planung und Wiederverwertung
- Klima-, Boden- und Gewässerschutzkonzepte
- Bodenkundliche, ökologische und Umweltbaubegleitung
- Technische Planungen für erneuerbare Energien: Geothermie-Anlagen, Bauteilaktivierung, Gründung und Infrastruktur für Windkraftanlagen, Netze, Batteriespeicher und Verteilerstationen
- Konzepte zur Anpassung an den Klimawandel: Starkregenmanagement und Hochwasserschutz
- Begleitung von Nachhaltigkeitszertifizierungen (Envision, LEED, DGNB)
- Öffentlichkeitsarbeit

In Anlehnung an den UN Global Compact unterstützt die CDM Smith SE aktiv die Agenda 2030 der Vereinten Nationen mit ihren 17 Zielen für eine nachhaltige Entwicklung (SDG). In unseren Kundenprojekten konzentrieren wir uns insbesondere auf die folgenden sieben Ziele, bei denen die Arbeit unserer Mitarbeitenden die größtmögliche Wirkung entfaltet: Sauberes Wasser (SDG 6), erneuerbare Energien (SDG 7), widerstandsfähige Infrastrukturen/Städte (SDG 9, 11), nachhaltige Ressourcennutzung (SDG 12), Bekämpfung des Klimawandels (SDG 13) und Schutz der Ökosysteme (SDG 15).



Nachhaltigkeit unserer Geschäftsaktivitäten

Die wichtigsten Nachhaltigkeitsziele für unsere eigenen Geschäftsprozesse sind der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen, die Verringerung unseres ökologischen Fußabdrucks und die Berücksichtigung der ökologischen und sozialen Lebenszyklusauswirkungen. Nach den Environmental, Social, Governance Grundsätzen (ESG) verfolgt CDM Smith die nachstehend dargestellten Aktivitäten.

Environmental – Maßnahmen

Klimawandel und natürliche Ressourcen

- Wir überwachen den CO₂-Fußabdruck unseres Unternehmens und unseren Beitrag bei eigenen Bauprojekten gemäß Anforderungen Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Wir setzen uns mittel- bzw. langfristige Netto-Null-Ziele im Einklang mit den Zielen der EU bzw. der Länder, in denen unsere Unternehmen ansässig sind, einschließlich einer gezielten Kommunikation mit unseren Lieferanten. Unser Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 wurde 2022 erfolgreich von LRQA Limited rezertifiziert. In Deutschland unterziehen wir uns zudem regelmäßigen Energieaudits nach DIN EN 16247-1.
- In unseren Niederlassungen und an unseren Projektstandorten achten wir auf den ressourcenschonenden Umgang mit Energie, Wasser und anderen Rohstoffen, zum Beispiel durch den Einsatz von FSC-zertifiziertem Büropapier, umweltfreundlichen Reinigungsmitteln oder Pfandsystemen für Getränke. Unsere Kopierer sind mit dem Blauen Engel für besonders geringe Partikelemissionen ausgezeichnet. Wir trennen Abfälle konsequent und führen sie, wo immer möglich, in den Recyclingkreislauf zurück. Bei unseren IT-Geräten erreichen wir so eine Wiederverwendungsquote von 100 %.
- CDM Smith SE finanziert sich fast ausschließlich durch Eigenmittel und Mittel unseres Gesellschafters. Bei unseren Finanzanlagen, z. B. den Investmentportfolios für die Altersvorsorge der Mitarbeitenden, achten wir auf die Übereinstimmung der Anlagestrategie mit der Einhaltung des 1,5°-Grad-Ziels.
- Um den physischen Risiken des Klimawandels zu begegnen, bereiten wir unsere Niederlassungen mit Studien zu Starkregen und Hochwasserschutz auf den Schutz vor möglichen Gefahrenlagen vor.

Mobilität und erneuerbare Energien

- Die Mobilität im Rahmen unserer Geschäftstätigkeiten trägt wesentlich zu den Treibhausgasemissionen bei. Unser Ziel ist es, die CO₂-Emissionen aus der mobilen Verbrennung durch den Einsatz von batterieelektrischen Fahrzeugen (BEV) in der Flotte jährlich um 5 % zu reduzieren. Gemäß der

entsprechenden internen Anforderungen wächst die Zahl der BEV stetig. Begünstigt wird dies durch den Aufbau einer eigenen Ladeinfrastruktur, die unseren Mitarbeitenden und Gästen an mehreren Bürostandorten zur Verfügung steht.

- Die Einführung des mobilen Arbeitens hat die Umweltauswirkungen des Pendelverkehrs seit 2020 verringert. Nach den Vereinbarungen mit den Mitarbeitenden lassen sich rund 40 % der Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsplatz einsparen. Auch das Dienstfahrradmodell trägt zur Reduzierung der Emissionen bei.
- Wir minimieren die Reisetätigkeit unserer Mitarbeiter durch den konsequenten Einsatz digitaler Medien. Bei der Wahl der Verkehrsmittel stellen wir die Erfüllung von Nachhaltigkeitszielen gleichrangig neben andere – insbesondere finanzielle – Überlegungen. Den Individualverkehr reduzieren wir durch ein effizientes, zentrales Reisemanagement und die konsequente Ausrichtung auf die Bahn durch die Nutzung von Bahn-Rabattsystemen. Flugreisen bis zu einer Entfernung von 500 km sind grundsätzlich verboten.
- Den Großteil des Strombedarfs unserer Niederlassungen decken wir aus erneuerbaren Energiequellen mit Herkunftsnachweis. Parallel dazu bauen wir die Photovoltaik-Infrastruktur an unseren Standorten kontinuierlich aus. Die für 2023 prognostizierte Gesamtleistung beträgt 245 kWp. Bei der Anmietung neuer Büroflächen unterstützt ein 9-Punkte-Kriterienkatalog unsere Nachhaltigkeitsziele.

Social & Governance – Maßnahmen

Humankapital

Unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück unseres Unternehmens. Als Arbeitgeberin der Wahl ist es unser Ziel, ein anspruchsvolles, fortschrittliches und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, das persönliche Führungsqualitäten sowie Wachstum und Entwicklung für alle Mitarbeitenden fördert. Wir schätzen engagierte Menschen, die erstklassige Lösungen liefern und unterschiedliche Perspektiven einbringen. Die persönliche Situation unserer Mitarbeitenden ist uns dabei ein besonderes Anliegen: Mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitverträgen und unserem mobilen Arbeitskonzept passen wir uns den unterschiedlichsten Bedürfnissen an.

Gesundheit und Sicherheit

Sicherheit steht an erster Stelle. Das ist unser eigener Anspruch und auch der unserer Kunden. Denn Menschen und ihr Know-how sind unser Kapital. Unfälle und Verletzungen sind vermeidbar und wir sind alle gemeinsam für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz verantwortlich.

- Auf der Grundlage von ISO 45001 hat CDM Smith SE ein Arbeitsschutzmanagementsystem eingeführt, das 2022 von LRQA Limited erfolgreich rezertifiziert wurde. Die Safety Culture Ladder (SCL - Level 3) Zertifizierung zeigt die systematische Entwicklung der Arbeitssicherheitskultur in unserem Unternehmen.
- Zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gehören unter der Leitung des für Qualität und H&S zuständigen Vorstandsmitglieds insbesondere die Ausbildung und Bestellung von internen Fachkräften und Sicherheitsbeauftragten, umfassende Schulungen, Analysen und Berichte (Lessons Learned), ein medizinisches Überwachungsprogramm in Zusammenarbeit mit akkreditierten Arbeitsmedizinern, projektbezogene Gefährdungsbeurteilungen und die H&S-Planung als Führungsaufgabe.
- Im Rahmen der regelmäßigen Mitarbeitendenumfragen achten wir besonders auf die psychische Gefährdungssituation unseres Personals und leiten daraus die notwendigen Maßnahmen ab. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement sorgt mit gezielten Maßnahmen und Aktionen in den Bereichen

Ernährung, Bewegung & Ergonomie, Psyche & Stress, Arbeitsplatz, Kultur sowie Eigenverantwortung & Kommunikation für einen verbesserten Gesundheitsschutz.

- Unser Gesundheits- und Sicherheitsprogramm ist aufgrund seiner konsequenten Anwendung und der laufenden Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen sehr erfolgreich. Die Unfallrate bei CDM Smith ist entsprechend niedrig und liegt unter dem Branchendurchschnitt.

Entwicklung und Ausbildung

In Verbindung mit den hohen beruflichen und persönlichen Anforderungen an unsere Mitarbeitenden fördern wir kontinuierlich ihre persönliche Entwicklung. Neben der fachlichen Entwicklung haben unsere Mitarbeitenden Zugang zu speziell für CDM Smith entwickelten Trainingsprogrammen. Dazu gehören neben dem Onboarding und professionellen Mentoring auch Soft-Skills-Trainings, internationale Leadership-Programme, ein Programm für Berufseinsteigende und ein Potenzialentwicklungsprogramm. Darüber hinaus unterstützen wir unsere Mitarbeitenden mit längerfristigen Qualifizierungsmaßnahmen wie Studium, IHK-Abschluss oder der Ernennung zu Sachverständigen. Der Führungsnachwuchs für Projekt- und Linienaufgaben wird bevorzugt aus den eigenen Reihen entwickelt. Darüber hinaus haben alle Mitarbeitenden Zugang zum betrieblichen Vorschlagswesen und dem damit verbundenen Prämiensystem.

CDM Smith Cares

Als globales Unternehmen mit mehr als 125 Niederlassungen auf der ganzen Welt bringen unsere Mitarbeitenden eine Vielzahl von Hintergründen und Kulturen mit. Wir setzen uns für Vielfalt und Inklusion innerhalb und außerhalb unserer Standorte ein. Unser Programm "CDM Smith Cares" zeigt das Engagement des Unternehmens für soziale Belange und Gerechtigkeit. Es fördert und finanziert oft freiwillige Aktivitäten von Mitarbeitenden, die helfen, Gemeinschaften aufzubauen und die Lebensqualität durch lokale Initiativen zu verbessern. Auf Unternehmensebene unterstützt CDM Smith zwei Kernprogramme, die sich an den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung orientieren:

- *Water For People* ist eine internationale humanitäre Organisation von engagierten Menschen, die Wasser als Grundbaustein des Lebens anerkennen. Jedes Jahr sammelt unsere jährliche Spendenkampagne Gelder, um Entwicklungsländern den Zugang zu sauberem Trinkwasser, besseren sanitären Einrichtungen und öffentlicher Gesundheitserziehung zu ermöglichen.
- *Engineers without Borders (Ingenieure ohne Grenzen)* hat sich zum Ziel gesetzt, Hilfe suchende Gemeinschaften zu unterstützen, indem sie direkt mit ihnen zusammenarbeiten und Möglichkeiten zur Lösung ihrer Probleme oder zur Befriedigung ihrer Grundbedürfnisse finden. CDM Smith ist seit 2007 offizieller Unternehmenspartner von Engineers without Borders und unterstützt Mitarbeitende mit Stipendien bei ihren Hilfseinsätzen vor Ort.

Code of Business Conduct

Weitere Environmental, Social und Governance Grundsätze und Maßnahmen sind im "Code of Business Conduct" von CDM Smith aufgelistet. Diese Standards gelten auch für unsere Nachunternehmer und Lieferanten. Neben ihrem Einsatz für Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz erwarten wir von ihnen, dass sie in ihren Unternehmen und gegenüber ihren Mitarbeitenden die Menschenrechte wahren und keine Zwangs- oder Kinderarbeit einsetzen oder Vorprodukte verwenden, die mit Hilfe solcher Arbeit hergestellt wurden. Bei der Auswahl unserer Nachunternehmer und Lieferanten achten wir darauf, dass sie ihre Mitarbeitenden mit dem gleichen Respekt behandeln wie wir selbst, ein inklusives Arbeitsumfeld fördern und Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Belästigung, Missbrauch oder unmenschliche Behandlung von Personen verbieten.